

**Отчет**  
**о результатах проверки правильности назначения и выплаты пенсии за**  
**выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в**  
**Петропавловск-Камчатском городском округе за период с 2014 по 2015 годы**

г. Петропавловск-Камчатский

27января 2017 года

**Основание для проведения контрольного мероприятия:** пункт 2.6 плана работы Контрольно-счётной палаты Петропавловск-Камчатского городского округа<sup>1</sup> на 2016 год, направление на право проведения контрольного мероприятия от 21.11.2016 № 01-11/26-н.

**Цель контрольного мероприятия:** правильность назначения и выплаты пенсии за выслугу лет, лицам, замещавшим государственные должности муниципальной службы в Петропавловск-Камчатском округе.

**Объект контрольного мероприятия:** Департамент социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в соответствии с Решением Городской Думы от 28.12.2015 № 839-р переименован в Управление образования администрации Петропавловск-Камчатского городского округа<sup>2</sup>.

**Проверяемый период:** 2014 – 2015 годы.

**Срок проведения проверки:** с 22.11.2016 по 15.12.2016.

**Перечень всех оформленных актов:** акт от 15.12.2016 № 01-18/25-02.

**Краткая характеристика объекта:**

Управление является органом администрации Петропавловск-Камчатского городского округа<sup>3</sup> и создано в целях реализации администрацией городского округа полномочий по решению на территории городского округа вопросов местного значения, а также отдельных государственных полномочий, переданных в установленном порядке органам местного самоуправления городского округа.

Юридический адрес Управления: 683000, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинская, д. 14

**Контрольным мероприятием установлено:**

В соответствии со статьей 2 Решения № 57-нд<sup>4</sup>:

1. Лица, замещавшие должности муниципальной службы, при наличии стажа муниципальной службы не менее 12 лет и 6 месяцев и замещения должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев имеют право (с учетом положений, предусмотренных частями 2 и 3 настоящей статьи) на пенсию за выслугу лет при увольнении с должности муниципальной службы.

1. Лица, замещавшие должности муниципальной службы, при увольнении с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 (за исключением случаев истечения срока действия срочного трудового договора (контракта) в связи с истечением установленного срока полномочий лица,

<sup>1</sup>Контрольно-счетная палата, КСП.

<sup>2</sup>Управление образования, Управление.

<sup>3</sup>Городской округ.

<sup>4</sup>Решение Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 06.05.2013 № 57-нд «О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в Петропавловск-Камчатском городском округе».

замещавшего должность муниципальной службы «руководитель» или «помощник (советник)»), 3, 5, подпунктом «б» пункта 8, пунктом 14 части 1 настоящей статьи имеют право на пенсию за выслугу лет, если на момент освобождения от должности муниципальной службы им назначена страховая пенсия по старости (инвалидности) и непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

Лица, замещавшие должности муниципальной службы, уволившись с муниципальной службы до назначения страховой пенсии по старости (инвалидности) по основанию, предусмотренному пунктом 3 части 1 настоящей статьи, имеют право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы не менее 7 лет и имеют стаж муниципальной службы не менее 20 лет».

Таким образом, указанная норма предоставляет муниципальному служащему исключение из общих правил, согласно которым ранее уволившись могут получать пенсию за выслугу лет, только при соблюдении условий, если непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы не менее 7 лет и имеют стаж муниципальной службы не менее 20 лет.

Действующим законодательством не определено включение в стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет периодов трудовой деятельности после увольнения с должности муниципальной службы.

Однако, в нарушение статьи 2 Решения № 57-нд руководством Управления образования необоснованно установлена пенсия за выслугу лет, лицу, не имеющему право на назначение указанной пенсии.

Так, лицом, замещавшим должности муниципальной службы подано заявление для установления пенсии за выслугу лет.

В соответствии с записями трудовой книжки стаж муниципальной службы составляет:

- с 27.03.1984 года по 31.12.1988 года Октябрьский райисполком Совета народных депутатов г. Петропавловск-Камчатского;
- с 01.01.1989 года по 22.08.1992 года г. Петропавловск-Камчатский исполком Совета народных депутатов;
- 02.09.1992 года по 30.09.1994 года Финансовый отдел администрации г. Петропавловск-Камчатского;
- 01.10.1994 года по 30.09.1999 года Финансовое управление администрации г. Петропавловск-Камчатского;
- 01.10.1999 года по 31.01.2000 года Финансовое управление администрации г. Петропавловск-Камчатского.

С 01.02.2000 года переведена в Управление федерального казначейства по Камчатскому краю, а с 20.09.2005 в Территориальное Управление Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в Камчатском крае.

Согласно решения заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа – Руководителя Департамента социального развития администрации городского округа установлена ежемесячная пенсия за выслугу лет.

В соответствии с распоряжением администрации городского округа за подписью Главы администрации городского округа установлена пенсия за

выслугу лет в размере 75 % среднемесячного денежного содержания и общей продолжительности стажа муниципальной службы 29 лет 10 месяцев 05 дней.

Управлением образования необоснованно засчитало стаж работы: в Управлении Федерального казначейства по Камчатскому краю с 01.02.2000 по 19.09.2005, в Территориальном Управлении Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в Камчатском крае с 20.09.2005 по 29.01.2014, так как эти периоды с 01.02.2000 приобретены после увольнения с муниципальной службы.

На дату увольнения (31.01.2000 года) с муниципальной службы стаж муниципальной службы составлял 15 лет 5 месяцев 25 дней, что не соответствует статье 2 Решения № 57-нд.

Издание Решения за подписью заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа – Руководителя Департамента социального развития администрации городского округа об установлении ежемесячная пенсия за выслугу лет, произошло с нарушением полномочий, предоставленных городскому округу в сфере правового регулирования муниципальной службы.

Таким образом, в нарушение статьи 2 Решения № 57-нд Управлением образования **неправомерно произведены выплаты денежных средств на сумму 146 089,08 рублей.**

В соответствии с пунктами 1, 2 статьи 3 Решения № 57-нд пенсия за выслугу лет устанавливается в размере 45 % от среднемесячного денежного содержания лица, замещавшего должность муниципальной службы.

Размер пенсии за выслугу лет увеличивается на 3 % среднемесячного денежного содержания за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 12 лет и 6 месяцев.

Лицом, замещавшем должности муниципальной службы подано заявление 14.02.2014 года на установление пенсии за выслугу лет.

Согласно решения за подписью заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа – Руководителя Департамента социального развития администрации городского округа с 14.02.2014 года установлена ежемесячная пенсия за выслугу лет в размере 12 383,24 рублей.

В соответствии с распоряжением администрации городского округа за подписью Главы администрации городского округа установлена пенсия за выслугу лет в размере 75 % среднемесячного денежного содержания и общей продолжительности стажа муниципальной службы 35 лет 06 месяцев 13 дней.

При проверки правильности определения размера среднемесячного денежного содержания (75 %) установлено, что отделом по предоставлению социальных услуг взят в расчет период трудовой деятельности с 01.02.2000 года по 14.02.2014 года в Управлении федерального казначейства по Камчатскому краю (14 лет 13 дней).

Согласно записям трудовой книжки на дату перевода (31.01.2000 года) с муниципальной службы стаж работы (муниципальной службы) составлял 21 год 6 месяцев, так как размер пенсии за выслугу лет увеличивается на 3 % среднемесячного денежного содержания за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 12,6 лет, то размер среднемесячного денежного

содержания составит 72 %, с учетом изменения фиксированной выплаты и перерасчета среднемесячного денежного содержания составляет 9 672,21 рублей.

Таким образом, в нарушение статьи 3 Решения № 57-нд Управлением образования **неправомерно произведены выплаты денежных средств на сумму 56 998,80 рублей.**

*Всего в проверяемом периоде по данным проверки правильности назначения и выплаты пенсии за выслугу лет, лицам, замещавшим государственные должности муниципальной службы в Петропавловск-Камчатском округе установлено неправомерных выплат на общую сумму 203 087, 88 рублей.*

Предложения:

1. Направить отчет Главе Петропавловск-Камчатского городского округа.
2. Направить отчет Председателю Думы Петропавловск-Камчатского городского округа.
3. Направить отчет в прокуратуру по г. Петропавловск-Камчатскому.
4. Направить отчет в ОЭБиПК УМВД России по г. Петропавловск-Камчатскому.

Аудитор  
Контрольно-счётной палаты  
Петропавловск-Камчатского городского округа

А.А. Черный